



FB Group Uluslararası Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş.

FB Group Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABC) Prosedürü/
FB Group Anti-Bribery and Corruption Policy

Haziran/June

İçindekiler/Contents

FB GROUP RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE (ABC) PROSEDÜRÜ/FB GROUP ANTI-BRIBERY AND CORRUPTION(ABC) POLICY

1. Amaç ve Uygulama/ Purpose and Implementation	2
2. Tanımlar/Definitions.....	3
2.a Rüşvet ve Yolsuzluk Tanımları/Bribery and Corruption.....	3
2.b. İlgili Mevzuatlar/Legislation.....	4
3. Rüşvetle Mücadele Hükümleri/Anti-Bribery Provision.....	5
4. Kritik Süreçlerin Doğru Yönetimi/Guidance on Critical Process.....	7
4.a. Hediye, Yemek ve Davetler/Gifts, Meals and Entertainment.....	7
4.b. Kamu Görevlileri ile İlişkiler/Dealing with Public Officials.....	8
4.c. Sosyal Yatırımlar, Hayır Amaçlı ve Siyasi Katkılar/Social Investments, Charitable & Political Contributions.....	10
4.d. Kasadan Nakit Ödemeler/Petty Cash.....	12
5. Muhasebe Hükümleri/Accounting Provisions.....	12
6. Vaka Bildirimi/Incident Reporting.....	13
7. Yürürlük/Enforcement.....	13

FB GROUP RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE ("ABC") PROSEDÜRÜ

1. Amaç ve Uygulama

Bu prosedür FB Group Uluslararası Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş. ve tüm grup şirketlerindeki (Topluca "FB Group" veya "FB Group Grup Şirketleri" veya "Şirket") her çalışanı ve FB Group'un taşeronlarını, tedarikçilerini, iş ortaklarını, aracılarını ve FB Group adına veya FB Group ile birlikte hareket edebilecek tüm üçüncü tarafları (Topluca "FB Group'un Üçüncü Tarafları") kapsamaktadır.

Bu prosedürün amacı, FB Group'un Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ilkelerini ortaya koymaktır. FB Group, tüm faaliyetlerini geçerli endüstri uygulamalarına ve yasalarına uygun olarak yürütecektir. FB Group, iş etiğine ve adil rekabete son derece önem vermektedir. Bu nedenle FB Group, bu belgede yer alan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hükümlerinin ihlaline müsamaha göstermeyecektir.

Bu prosedüre uyum, FB Group çalışanları, yöneticileri ve grup şirketlerinin yanı sıra dış kaynaklı çalışanları, taşeronları, tedarikçileri ve iş ortakları, aracıları ve FB Group adına veya birlikte hareket edebilecek diğerleri dahil olmak üzere her zaman bir zorunluluktur. FB Group bu ABC Politikasının hükümlerine uyacaktır.

Tüm FB Group personeli ve üçüncü tarafları bu prosedürün hükümlerine uymak için azami gayreti göstereceklerdir.

FB Group, aşağıdaki ve benzeri etik dışı uygulamalara karşı tolerans göstermeyecektir:

- Aktif Rüşvet (rüşvet vermek)
- Pasif Rüşvet (rüşvet almak)

FB GROUP ANTI-BRIBERY AND CORRUPTION ("ABC") POLICY

1. Purpose and Implementation

This Policy applies to all employees of FB Group Uluslararası Yatırım ve Dış Ticaret A.Ş. and its subsidiaries overseas (Collectively "FB Group" or "FB Group Companies"); as well as third parties, while acting on behalf of and representing "FB Group" on contract, power of attorney or otherwise.

The purpose of this policy is to set out FB Group's ABC principles within the course of FB Group operations. FB Group shall conduct its business in accordance with applicable industry practices and laws. FB Group grants an utmost importance to business ethics and fair competition. Therefore, FB Group shall not tolerate any violation of the anti-bribery and corruption provisions contained in this document.

Compliance with this procedure is always mandatory for all FB Group's employees, managers, and group companies, as well as its outsourced employees, subcontractors, suppliers, business partners, intermediaries, and others who may act on behalf of or in conjunction with FB Group. FB Group shall comply with the provisions of this ABC Policy.

All FB Group personnel and third parties will make maximum efforts to comply with the provisions of this procedure.

FB Group has zero tolerance towards corrupt practices as follows:

- Active bribery (to give bribe)
- Passive bribery (to receive briber)

- FB Group çalışanları veya üçüncü taraflar aracılığıyla devlet görevlilerine yapılan kolaylaştırma ödemeleri.

FB Group'un hediye ve ağırlama konularında sınırlı toleransı vardır. Bu sınırlar aşağıdaki bölümlerde açıklanmaktadır.

2. Tanımlar

2.a. Rüşvet ve Yolsuzluk Tanımları

Yolsuzluk, temin edilen gücün özel kazançlar sağlamak amacıyla kötüye kullanılmasıdır. Yolsuzluk güveni sarsar, kurumsal itibarı zayıflatır, etik kültüre zarar verir ve mali kayıplara neden olur.

Yolsuzluk birçok şekilde olabilir; doğrudan veya dolaylı olarak yapılabilir ve hem özel hem de kamu sektöründe olabilir. Yolsuzluk, aşağıdaki gibi davranışları içerebilir:

- Kamu görevlilerinin bir işin halledilmesi karşılığında para veya çıkar talebinde bulunması,
- Şirketlerin karlı anlaşmalar yapmak için yetkililere rüşvet vermesi,
- Şirketlerin iş almak amacıyla yetkililere hediye, temsil veya ağırlama gibi değerli herhangi bir şey teklif etmesi,
- Şirketlerin işleri kolaylaştırmak amacıyla yetkililere ödemeler yapması,

Rüşvet, uygun olmayan bir avantaj sağlanması için bir yetkiliyi görevlerini yerine getirirken etkileme girişiminde bulunulduğunda söz konusudur. Nüfuz ticareti, bir üçüncü tarafın görevlerini yerine getirirken onları etkileyerek birine uygunsuz bir avantaj sağlandığında söz konusudur. Bu tür uygunsuz avantajlar, örneğin nakit para, hediyeler, krediler, indirimler, seyahat, konaklama veya hizmetler gibi farklı biçimlerde olabilir.

- FB Group employees or third parties giving bribes or making facilitation payments to government officials.

FB Group has limited tolerance for receiving or providing gifts, hospitality and entertainment. These limits are explained in the following sections.

2. Definitions

2.a. Bribery and Corruption

Corruption is the abuse of entrusted power for private gain. Corruption erodes trust, weakens corporate reputation, damages ethical culture and causes financial losses.

Corruption can take many forms, may be done directly or indirectly, and may happen in both private and public sector. Corruption may include behaviors like:

- Public officials demanding or taking money or favors in exchange for granting business,
- Corporations bribing officials to get lucrative deals,
- Corporations proposing gifts, hospitality, entertainment or anything of value to officials to gain business,
- Corporations make payments to officials aiming to facilitate processes,

Bribery exists when an attempt is made to influence someone in the conduct of his or her duties, through the provision of an improper advantage. Trading in influence exists when an improper advantage is provided to someone in order to influence the performance of a third party's duties. Such improper advantage may take different forms, for example cash, objects, credits, discounts, travel, accommodation or services.

Yolsuzluk, bir karar vericinin, bir ödül karşılığında veya bir vaat ve beklenti karşılığında karar verme sürecini yönetmesi gereken kriterden sapmaya rıza gösterdiği veya bu kriterden sapmayı talep ettiği, karar verme sürecindeki çürümedir. Ödül, kararın verilmesini etkileyen gerekçenin bir parçası olamaz; bu tür ödüller bu prosedür tarafından kesinlikle reddedilmektedir.

2.b. İlgili Mevzuatlar

FB Group birkaç farklı ülkede faaliyet göstermekte olup operasyonlarında yolsuzlukla mücadele yasalarının geçerli olduğu birçok çokuluslu şirket ile iş ortaklığı yapmaktadır. Bu yolsuzlukla mücadele mevzuatları, genellikle çeşitli rüşvet biçimlerini ve diğer yolsuz uygulamaları yasaklamak için tasarlanmıştır. Bu mevzuatların herhangi birinin ihlali, şirketler için ağır para cezaları ve bireyler için hapis cezasıyla sonuçlanabilecek ciddi bir suç ve risktir. Ulusal veya uluslararası yolsuzlukla mücadele mevzuatının ihlal edildiğine dair bir şüphe veya izlenim bile FB Group'un itibarına zarar verebilir ve çalışanlarını riske atabilir.

Bu tür mevzuatlar, bu yasalarla sınırlı olmaksızın, 2010 Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası (UKBA), ABD Rüşvetin Önlenmesi ve Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (FCPA), Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvetle Mücadele OECD Sözleşmesini veya Yolsuzluğa Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi ve /veya FB Group'un faaliyet gösterdiği herhangi bir ülkenin yolsuzlukla mücadele veya kara para aklamayı önleme veya çıkar çatışması yasalarını ("Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatı") uygulayan her türlü halef yasa ve yasayı içerebilir.

Corruption is an improbity or decay in the decision-making process in which a decision-maker consents to deviate or demands deviation from the criterion which should rule his or her decision-making, in exchange for a reward or for the promise or expectation of a reward, while these motives influencing his or her decision-making cannot be part of the justification of the decision; which is absolutely refused by this policy.

2.b. Legislation

FB Group operates in several different countries and gets in business partnership with several multinational corporations where anti-corruption legislations are applicable on FB Group's operations. These anti-corruption legislations are generally designed to prohibit various forms of bribery and other corrupt practices. A breach of any of these legislations is a serious offence and risk which may result in heavy fines for companies and imprisonment for individuals. Even a suspicion or impression of an existence of a breach of national or international anti-corruption legislation may damage FB Group's reputation and put its employees at risk.

Such legislation may include without limitation the UK Bribery Act 2010 (UKBA), the US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), any successor legislation and legislation implementing the OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions or the United Nations Convention Against Corruption, and/or the anti-corruption or anti-money laundering or conflict of interest laws of any country in which FB Group operates ("Anti-Corruption Legislation").

3. Rüşvetle Mücadele Hükümleri

Özellikle, FB Group çalışanlarının ve yöneticilerinin, uygun olmayan bir şekilde iş elde etmek veya elinde tutmak, bir kararı ödüllendirmek veya herhangi bir kararı güvence altına almak amacıyla herhangi bir kişiye herhangi bir maddi avantaj veya başka herhangi bir avantaj teklif etmesi, vaat etmesi veya sağlaması yasaktır. Aynı şekilde, tüm FB Group çalışanları bu amaç doğrultusunda taleplere yanıt veremez. Bu, bir aracı, bir tedarikçi, bir alt yüklenici ve bir ortak girişim veya konsorsiyum ortağı gibi bir üçüncü kişiden gelen yardım talebi de dahil olmak üzere, uygunsuz avantajın doğrudan veya dolaylı olarak sağlandığından bağımsız olarak geçerlidir.

Yukarıdaki yasağın amaçları doğrultusunda "kişi", kamu veya özel sektördeki bir müşterinin herhangi bir kamu görevlisi, siyasi partisi, çalışanı veya temsilcisi veya bir borç veren kurum veya bankanın çalışanı veya temsilcisi olarak tanımlanabilir. Bu tanımlarla sınırlı olmamakla birlikte kamu görevlileri; kamu veya hükümet görevlilerini, aracıları, çalışanları veya temsilcileri, herhangi bir siyasi parti veya siyasi parti görevlisini, aracıları, çalışanları veya temsilcileri, kamu veya siyasi parti ofisi adaylarını, kamu meclisleri üyelerini, yetkilileri ve uluslararası kuruluşların çalışanları, yargıçlar/hakimler veya uluslararası mahkemelerin görevlileri ve devlet kontrolündeki idarelerin ve devlete ait şirketlerin çalışanlarını kapsamaktadır.

Ayrıca, FB Group çalışanlarının ve yöneticilerinin, üçüncü bir kişinin lehine olacak bir karar karşılığında maddi bir avantaj veya başka herhangi bir çıkar sağlayacak komisyon alması da yasaktır.

Rüşvet ve nüfuz ticareti yasağı, hem uygunsuz bir avantaj sağlayan veya sunan taraf hem de bu tür bir avantajı talep eden veya kabul eden taraf için de geçerlidir. Konunun uygunsuz sayılması için

3. Anti-Bribery Provision

In particular, it is forbidden for FB Group's employees, officers and directors, to offer, promise or provide any pecuniary advantage or any other advantage to any person with a view to improperly obtaining or retaining business, rewarding a decision or securing any facility or favor that infringes regulations. Nor can any FB Group employee respond to solicitations with the same objective. This applies whether the improper advantage is made directly or indirectly, including request for assistance from a third party, such as an intermediary, a supplier, a subcontractor, and a joint venture or consortium partner.

For the purposes of the above prohibition, "person" means any public official, political party, employee or agent of a customer in the public or private sector or employee or agent of a lending agency or bank. Public officials include, but are not limited to, public or government officials, agents, employees, or representatives, any political party or political party officials, agents, employees or representatives, candidates for public or political party office, members of public assemblies, officials and employees of international organizations, judges or officials of international courts, and employees of government-controlled administrations and state-owned companies.

Furthermore, it is forbidden for FB Group's employees, officers and directors, to receive any kickback, which is a pecuniary advantage, or any other advantage, in return for a decision in favor of a third party.

The prohibition against bribes and trading in influence applies both to the party giving or offering an improper advantage and to the party who requests, receives or accepts such

uygunsuz bir menfaat talebinin veya teklifinin yapılması yeterlidir. Herhangi bir karara etki edip etmediği gibi bir ön şart aranmaz.

FB Group, anlaşmalı olduğu üçüncü şahıslar (taşeron veya tedarikçiler gibi) tarafından yapılan yolsuzluk eylemlerinden sorumlu tutulmamak için bu riski azaltacak önlemler uygulamaktadır. Bu nedenle şirket bu tür riskleri azaltmak için önlemler uygulamaktadır ve uygulamaya devam edecektir. Üçüncü şahıslarla olan tüm sözleşmeye dayalı ilişkilerinde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili olarak aynı kurallara ve prosedürlere uyum için üçüncü şahıslara ve üçüncü şahıslar ile taahhütlerine dahil etmek için önemli çaba sarf edecektir.

Kolaylaştırma ödemeleri, rutinde uygun yasal kanallar aracılığıyla gerçekleştirilen zorunlu idari prosedürleri ve formaliteleri kolaylaştırmak için kullanılır. Bu tür ödemeler hafif yolsuzluk olarak görülerek bazı ülkelerde tolere edilse de birçok ülkede yasa dışıdır. Herhangi bir karışıklığı önlemek için, FB Group, prensip olarak bu tür uygulamaları yasaklar. Bununla birlikte, kişi kendi hayatının veya başkalarının hayatlarının veya sağlığının tehlikede olduğuna veya tehlikede olabileceğine inanıyorsa, ödeme yapmak bu yasağın ihlali değildir. Bu tür ödemeler hesaplarda doğru bir şekilde tanımlanacak ve Uyum Görevlisine bildirilecektir.

Kamu veya özel sektör fark etmeksizin, FB Group her zaman girdiği ihaleleri etik bir şekilde ifa etmeyi hedefler. Yukarıda belirtilen rüşvetle mücadele hükümlerinden herhangi birinin esnetilmesi, FB Group'un bu kapsamdaki eforunun etik olmayan bir ihale ifası gibi algılanmasına sebep olabilir. Dolayısı ile FB Group yukarıda belirtilen rüşvetle mücadele

advantage. For the matter to be considered non-compliant, it is sufficient that a demand or an offer of improper advantage is made. There is no precondition such as whether it affects any decision or not.

FB Group implements measures to reduce this risk in order to avoid being held responsible for corrupt acts carried out by contracted third parties (such as subcontractors or suppliers). FB Group is therefore implementing and will continue to implement measures to mitigate such risks and will in all its contractual relations with third parties make substantial effort to include a commitment to and from third parties for adherence to the same rules and procedures in relation to bribery and corruption.

Facilitation payments are used to facilitate mandatory administrative procedures and formalities normally carried out through proper legal channels. Such payments may constitute petty corruption, and although they may be tolerated in some countries, they are illegal in many countries. To avoid any confusion, FB Group prohibits in principle any such practices. However, if the individual believes that its own life or others' lives or health are or may be imminently in danger, making a payment is not a violation of this prohibition. Such payments shall be correctly described in the accounts and reported to the Compliance Officer.

Regardless of the sector; public or private; FB Group always aims to conduct ethical bidding practices. Any bending from the anti-bribery provisions above may cause FB Group's respective efforts to be interpreted as an unethical practice, therefore FB Group demonstrates zero tolerance towards bending from the anti-bribery provisions above.

hükümlerinden herhangi birinin esnetilmesine sıfır tolerans gösterir.

FB Group, herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet biçimini reddederek bu kurallara uyan bir çalışanına, böyle bir karar iş kaybetmesine veya Şirket için başka herhangi bir olumsuz ticari sonuç doğurmasına sebep olsa bile yaptırım uygulamayacaktır.

4. Kritik Süreçlerin Doğru Yönetimi

4.a. Hediye, Yemek ve Davetler

FB Group, şirket adına veya şirket ile birlikte hareket edebilecek çalışanları, dış kaynak çalışanları, taşeronları veya tedarikçileri, iş ortakları, aracıları, lobicileri ve diğer kişiler tarafından alınan tüm iş kararlarının yalnızca uygun iş kanalları aracılığıyla alınmasını ve temelde bu kararların, rekabet kabiliyeti, performans ve sunduğu hizmetlerin kalitesi ve teknik bilgisine dayanmasını ve hiçbir şekilde kişisel uygunsuz avantaj veya çıkar çatışması tarafından yönlendirilmemesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Herhangi bir türden avantaj elde etmek, bir iş kararının sonucunu etkilemek amacıyla veya etkisiyle herhangi bir hediye verilemez veya ağırlama yapılamaz. Aynı yaklaşım, bir hediye alırken veya bir ikramdan yararlanırken de geçerlidir.

FB Group çalışanları, iş kararlarını etkilemek amacıyla, şirket ile iş ilişkileri bulunan herhangi birine hediye, para, kredi, davet veya başka herhangi bir şekilde özel muameleyi kabul ettirmek için bir aile üyesini veya akrabasını önermeyecek veya yetkilendirmeyecektir.

Bu nedenle, FB Group için veya FB Group adına hareket eden herhangi bir çalışan veya birey, şirket logosu taşıyan promosyon öğeleri dışında, doğrudan veya dolaylı olarak hediye vermemeli veya kabul etmemelidir. Reddetmenin açıkça gücendirme olarak algılanacağı durumlarda diğer hediyeler de kabul edilebilir; bu durumda hediye

FB Group will not sanction an employee who complies with these rules by refusing any form of corruption and bribery, even if such a decision results in losing business or in any other adverse commercial consequences for the Company.

4. Guidance on Critical Processes

4.a. Gifts, Meals and Entertainment

FB Group aims to ensure that any business decision taken by its employees, outsourced employees, subcontractors or suppliers, business partners, intermediaries, lobbyists and any others who may act for or on FB Group's behalf or together with FB Group are made solely through the proper business channels — fundamentally based on competitiveness, performance and the quality of the services and know-how it offers — and that they are not driven by any form of personal improper advantage or conflict of interest.

Any gift or the granting of any form of hospitality cannot be made with the purpose or effect of obtaining an advantage of any kind or to influence the outcome of a business decision. The same applies when receiving a gift or benefiting from a hospitality.

FB Group employees shall not offer, accept, or authorize a family member or relative to accept gifts, money, loans, invitations or any other form of special treatment from anyone involved in business dealings with FB Group, if the ultimate goal is to influence business decisions

Therefore, any employee or individual acting for or on behalf of FB Group must not, directly or indirectly, give or accept gifts except for promotional items of minimal or nominal value normally bearing a company logo. Other gifts may be accepted in situations where a refusal would clearly be perceived as an offence, in which case

derhal FB Group'a teslim edilmelidir ve Şirket mülkü olarak kayıtlara alınmalıdır.

Şirket için açık ve adil bir ticari neden varsa, sosyal etkinlikler, yemekler veya ağırlama teklif edilebilir veya kabul edilebilir. Herhangi bir ağırlamanın maliyeti makul sınırlar içinde tutulmalı ve konuk listesi kaydedilmelidir. Bu tür bir misafirperverlikle bağlantılı olarak bir şirket ilgisinin seyahat, konaklama ve diğer masrafları daima FB Group tarafından ödenmelidir. Hediye, ağırlama ve benzeri avantajların kabulü veya teklifiyle ilgili tüm konular, bu prosedürün hükümlerine göre ve bu tür avantajların şüphesiz kabul edilebilir olduğu durumlar dışında, kişi ve kişinin amiri ile tartışılmalı ve kararlaştırılmalıdır. Herhangi bir ön onay gerekmesek bile, uyum ve şeffaflığı sağlamak için amirin durumdan haberdar edilmesi teşvik edilir.

Yukarıdaki kurallar çerçevesinde uygun olan ve yapılması planlanan değer aktarımları FB Group Değer Aktarım Şemasında ¹ yer alan limitler dahilinde ve dokümantasyon gerekliliğine uygun olacak şekilde gerçekleştirilebilir.

4.b. Kamu Görevlileri ile İlişkiler

FB Group, herhangi bir kamu görevlisinin veya herhangi bir siyasi partinin veya herhangi bir üçüncü tarafın kullanımı veya menfaati için yolsuzlukla mücadele mevzuatını ihlal etmeye sebep olacak şekilde, doğrudan veya bir aracı, acente veya bir aracının yakın aile üyesi gibi başka herhangi bir kişi aracılığıyla, nakit veya başka bir şekilde doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir hediye, vaat veya başka bir avantaj sağlamayacak, teklif etmeyecek veya buna izin vermeyecektir.

the gift must be handed over immediately to FB Group corporate body and will be regarded as Company property.

Hospitality such as social events, meals or entertainment may be offered or accepted if there is a clear and fair business reason for Company. The cost of any hospitality must be kept within reasonable limits and the list of guests should be recorded. Travel, accommodation and other expenses for a FB Group individual in connection with such hospitality must always be paid by FB Group. All matters concerning the acceptance or offering of gifts, hospitality and similar advantages must be discussed and agreed between the individual and his superior, except where such advantages are without doubt acceptable. Even when no preapproval is required, it is encouraged that the superior should be informed of the case to secure compliance and transparency.

Transfer of values that are appropriate within the context of above descriptions can be planned and executed in accordance with the limits and documentation requirements set out in FB Group Transfer of Values Chart¹.

4.b. Dealing with Public Officials

FB Group shall not make, offer, or authorize any direct or indirect payment, in cash or otherwise, gift, promise, or other advantage, whether directly or through any other person, such as an intermediary, agent or a close family member of an intermediary or agent for the use or benefit of any Public Official or any political party or any third party, where the payment, gift, promise, or advantage would violate any relevant anti-corruption legislation.

¹ Değer Aktarım Şeması için 2. ABC EK-1 Değer Aktarım Tablosu – Transfer of Values Chart Excel belgesine bakınız.
For the Value Transfer Chart, see 2. ABC Appendix-1 Value Transfer Chart – Transfer of Values Chart Excel document.

"Yakın aile üyesi" terimi bireylerin eşleri, hayat arkadaşları, çocukları (biyolojik veya evlat edinilmiş), torunları, ebeveynleri, büyükanne ve büyükbabaları, kardeşleri, herhangi bir diğer aile üyesinin eşleri ve kardeşleri olabilir ve terim sınırlayıcı bir şekilde yorumlanmamalıdır. Dolayısıyla, bir aracının veya kamu görevlisinin daha uzak akrabalarına yapılan ödemeler de hukuki sorumluluk konusu olabilir. Konuyla ilgili bir şüphe durumunda, Uyum Görevlisinden tavsiye alınmalıdır.

Yukarıdakilerle bağlantılı olarak FB Group, çalışanları, yöneticileri, şubeleri ve grup şirketleri ile taşeronları, tedarikçileri ve iş ortakları da dahil olmak üzere iş veya sözleşme edinmek gibi bir amaç doğrultusunda "kayıt dışı fon" oluşturmak maksadıyla para (veya maddi karşılık), hediye, komisyon teklif etmeye veya almaya teşebbüs etmeyecektir.

FB Group, Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatının herhangi bir hükmünün ihlal edilebileceğini bilerek herhangi bir kişiyle iş yapmayacaktır.

"Maddi karşılık" terimi, nakit veya nakit benzerleri, şişirilmiş veya indirimli fiyatlarla mülk veya hizmet alımı veya satışı, konukseverlik, arabalar, mücevherler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere malları, hizmetleri ve gayri nakdi faydaları veya avantajları içerir. Bu terim aynı zamanda ev tadilatı, seyahat, kredi, kredi garantileri ve hisse, içeriden bilgi, hisse senedi ipuçları veya bir ticari işlemin düzenlenmesinde veya başka bir fayda veya avantaj elde edilmesinde yasa dışı yardım gibi maddi olmayan faydaları da içerebilir. Kamu görevlileri ile ilişkilerde özel dikkat gösterilmelidir.

The term "close family member" includes among others, spouses, domestic/civil partners, children (either biological or adopted), grandchildren, parents, grandparents, siblings, spouses, partners and children of siblings or any other household member and the term shall not be interpreted in a limitative way. Thus, payments to more distant relatives of an intermediary or Public Official may also be a matter for legal liability. In case of a doubt in the matter, advice should be obtained from the Compliance Officer.

In connection with the above, FB Group, including its employees, officers, branches and subsidiaries, as well as subcontractors, suppliers and business partners, shall not attempt to offer or receive money (or anything of value), gifts, kick-backs or commission, with the purpose of obtaining business or contract awards, or create an "unrecorded fund" for any purpose.

FB Group shall not engage in business with any person while knowing that any of the provisions of the Anti-Corruption Legislation may be violated.

The term "anything of value" includes goods, services and non-cash benefits or advantages including, but not limited to, cash or cash equivalents, the purchase or sale of property or services at inflated or discounted prices, hospitality, cars, jewelry, home improvements, travel, loans, loan guarantees and shares. A thing of value may also include intangible benefits, such as inside information, stock tips, or illegal assistance in arranging a business transaction or obtaining other benefit or advantage. Particular care must be given in dealings with Public Officials.

FB Group, bu kurallarda açıkça izin verilmedikçe, kamu görevlilerine herhangi bir hediye verilmesine veya ödeme yapılmasına yetki vermemeli veya değerli bir şey teklif etmemelidir. FB Group, (i) ürün veya hizmetlerin tanıtımı, gösterimi, açıklanması veya (ii) bir hükümet veya devlet kurumu ile bir sözleşmenin uygun şekilde yürütülmesi veya ifası amaçlarıyla ilgili olarak Kamu Görevlilerinin makul ve meşru masraflarını karşılayabilir. Bu tür harcamalar, FB Group'un ilgili makamla olan ilişkisi ile bağlantılı olarak meşru bir amaç olduğunda FB Group'un tesislerine veya tesis olacak olan yerlere ulaşım için gerçekleştirilecek makul bir seyahat masrafı, makul konaklama veya eğitim masraflarını içerebilir.

Kamu görevlilerinin promosyon harcamaları bu rehberde detaylı olarak düzenlenmiş olmakla beraber herhangi bir şüphe durumunda, Uyum Görevlisinin tavsiyesi ve/veya Şirket yönetiminin onayı mutlaka önceden alınmalıdır.

Yolsuzluğa ilişkin yürürlükteki herhangi bir yasayı veya kamu görevlisinin işverenin düzenlemelerini ihlal edebileceği veya kamu görevlileri tarafından muhtemelen bir rüşvet veya uygunsuz ödeme olarak algılanabileceği bir durumda, kamu görevlileri ile ilgili masrafların karşılanmasına izin verilemez.

4.c. Sosyal Yatırımlar, Hayır Amaçlı ve Siyasi Katkılar

Sosyal yatırım, Şirket tarafından üçüncü bir şahıs veya kamu yararına, bunun için sosyal ve / veya finansal getiri elde etmek amacıyla gerçekleştirilen bir işlemdir.

Hayır amaçlı katkılar, hayırseverlik, eğitim, bilimsel ve sanatsal amaçlarla resmi olarak kayıtlı bir kuruluşa yapılan doğrudan ödemelerdir.

Sosyal yatırımlar ve hayır amaçlı katkılar hem yasal hem de uluslararası iş ortamında genel kabul görmüş olsa da dikkatle değerlendirilmesi gereken bir yolsuzluk riski oluşturabilir. Sosyal yatırımlar

FB Group should not authorize any gift or payment or offer anything of value to Public Officials, except as expressly allowed in this Code. FB Group may cover the reasonable and legitimate expenses of Public Officials related to the purposes of (i) promotion, demonstration, explanation of products or services, or (ii) proper execution or performance of a contract with a government or government agency. Such expenses may include reasonable cost of travel to FB Group's premises, reasonable accommodation or cost of training when there is a legitimate purpose in connection with FB Group's relationship with the relevant authority.

The principles set out in this Code having been duly considered, in case of a doubt, advice from the Compliance Officer and/or approval from the Company management must be obtained in advance for promotional expenditures for Public Officials.

No authorization for coverage of expenses related to Public Officials may be made if it violates any applicable laws on corruption or the regulations of the Public Official's employer, or if it may be presumably perceived by the public as a bribe or improper payment.

4.c. Social Investments, Charitable & Political Contributions

A social investment is a transaction which is financed by the Company for the benefit of a third party or the public for the purpose of generating social and/or financial returns for the same.

Charitable contributions are direct payments made to an organization officially registered for charitable, educational, scientific, artistic purposes.

Although social investments and charitable contributions are both legal and generally accepted within the international business environment, they may present a corruption risk

veya hayır amaçlı katkılar, hiçbir koşulda, bir kişi veya kuruluşu, özellikle bir kamu görevlisini Şirket tarafından yönetilen şekilde hareket etmesi veya hareket etmekten kaçınması için etkilemek amacıyla yapılamaz.

Sosyal yatırımlar yapılırken, herhangi bir kamu görevlisinin sosyal yatırımdan veya hayırseverlik katkısından kişisel olarak, doğrudan veya dolaylı olarak yararlanıp yararlanamayacağını belirlemek için bir durum tespiti yapılacaktır. Böyle bir durumla karşılaşıldığı takdirde bu tür bir sosyal yatırım veya hayır amaçlı katkı onaylanmayacaktır.

Tüm sosyal yatırımlar ve hayır amaçlı bağışlar, FB Group'un katkısını, diğer katılımcı kuruluşların katkılarını ve projenin amacını, yararlanıcılarını, kilometre taşlarını, zaman çizelgelerini ve maliyet ölçeğini açıkça belirten yazılı bir sözleşmeye dayalı olarak yapılacaktır. Bu tür bir sözleşme, Uyum Görevlisi veya Hukuk Departmanı tarafından onaylanan yolsuzlukla mücadele hükümlerini içerecek ve gerekli denetim hakları bulunacaktır. FB Group bünyesinde gerçekleştirilen tüm sosyal yatırımlar ve hayır amaçlı bağışlar, ilgili destekleyici belgeleri ile dokümanite edilip Yönetim Kuruluna raporlanacaktır.

FB Group, çalışanları, yöneticileri, şubeleri ve grup şirketleri yanı sıra alt yüklenicileri, tedarikçileri ve iş ortakları, aracıları, lobicileri ve FB Group adına veya FB Group ile birlikte hareket edebilecek tüm taraflar, herhangi bir siyasi bağış yapmayacak ve siyasi partileri veya politikacıları desteklemeyecektir.

4.d. Kasadan Nakit Ödemeler

FB Group, kasadan nakit ödemelerin işlem kontrolü, kaydı ve raporlanması için yeterli mekanizmaları oluşturacak ve sürdürecektir. Prensipte, her işlem usulüne uygun olarak kontrol edilecek, kaydedilecek ve raporlanacaktır.

which needs to be assessed carefully. Under no circumstances shall the social investments or charitable contributions be made for the purpose of influencing an individual or entity, especially a public official, to act or refrain from acting in the manner directed by Company.

At all times, an integrity due diligence shall be conducted to determine if any Public Official will personally, directly or indirectly, benefit from the social investment or the charitable contribution, in which case such social investment or charitable contribution shall not be approved.

All social investments and charitable donations shall be made based on a written contract that clearly sets out FB Group's contribution, any other participating organization's contribution and the project's objective, beneficiaries, milestones, timelines and cost scale. Such contract shall contain anti-corruption clauses as approved by the Compliance Officer or the Legal Department, and the necessary audit rights shall be implemented therein.

Any social investments and charitable donations conducted by FB Group shall be documented properly and reported to the Board Members.

FB Group including its employees, officers, branches and subsidiaries, as well as subcontractors, suppliers and business partners, intermediaries, lobbyists and any others who may act for or on FB Group's behalf or together with FB Group shall not make any political donations, or support individual political parties or individual politicians.

4.d. Petty Cash

FB Group shall create and maintain adequate mechanisms for transaction controlling, recording and reporting of petty cash payments. In principle each and every transaction shall be duly controlled, recorded and reported.

Nakit paranın gerekli kontrol önlemleri alınmadan kullanılması yüksek yolsuzluk riski oluşturmaktadır.

FB Group, bu riski azaltmak için, nakit paranın kullanımı ve muhasebeleştirilmesi üzerinde güvenilir bir kontrol sistemi uygulayacak ve sürdürecektir.

Kasadan nakit ödemeler yalnızca elektronik ödeme veya banka havalelerinin mümkün olmadığı durumlarda kullanılacaktır. Değerine bakılmaksızın tüm küçük nakit harcamaları muhasebe sisteminde kaydedilmeli ve bu ödemenin amacını doğru bir şekilde tanımlayan orijinal makbuzlarla mutabakat sağlanmalıdır.

Nakit avans ödemeleri, talep sahibinin beklenen ödemenin amacını ve değerini açıklayan yazılı talebine dayanacaktır. Yazılı talep, talepte bulunan kişinin bölüm müdürü/amiri tarafından da imzalanacaktır.

Kasadan yapılacak nakit ödemeler, ödemenin içeriğini doğru bir şekilde yansıtan evrakların asılları ile desteklenmektedir.

FB Group, tüm nakit işlemlerini kaydeden nakit kasa defteri tutacaktır (yazılı veya elektronik ortamda). Bu defter, FB Group tarafından aylık olarak veya en az üç ayda bir güncellenecek ve mutabakat sağlanacaktır.

5. Muhasebe Hükümleri

Bu prosedür, tüm FB Group çalışanlarının ve ilişkili olduğu tüm üçüncü tarafların, şirketin işlemlerini doğru ve adil bir şekilde yansıtan defterler ve kayıtlar oluşturmasını ve arşivlemesini ve yeterli bir iç kontrol sistemi oluşturmasını ve sürdürmesini gerektirir. Bu sistem, Bölüm 4'te tanımlanan tüm kritik süreçler için ayrıntılı dokümantasyon gereksinimlerini içerecektir.

6. Vaka Bildirimi

FB Group çalışanları ve FB Group ile çalışan üçüncü taraflar, ABC Prosedürünün ihlaline ilişkin

The use of petty cash without the necessary control measures constitutes a high corruption risk.

To mitigate such risk, FB Group shall implement and maintain a reliable control system over the use and accounting of the petty cash.

Petty cash shall only be used in instances where electronic payment or bank transfers are not possible. All petty cash expenditures, regardless of value, shall be booked in the accounting system and reconciled with original receipts that accurately describe the purpose of such payment.

All advance payments of petty cash shall be based on a written demand of the requester describing the purpose and the value of the anticipated payment. The written demand shall also be signed by the requester's line manager/superior. All reimbursements of petty cash payments must be accompanied by original receipts that accurately describe the nature of the payment.

FB Group shall keep a petty cash register that records all petty cash transactions. This register will be updated and reconciled by FB Group on a monthly or no less frequent than quarterly basis.

5. Accounting Provisions

This policy requires all FB Group employees and third parties to make and keep books and records that accurately and fairly reflect the transactions of the corporation and to devise and maintain an adequate system of internal accounting controls. This system shall include detailed documentation requirements for all critical processes defined in Section 4.

6. Incident Reporting

FB Group employees and its third parties must raise any issue or question about violations of this

tespitlerini ve şüphelerini amirlerine, Uyum Görevlisine veya FB Group'taki şirket temsilcilerine (üçüncü taraflar için) bildirmelidirler. Bu tip ihlal bildirimleri aynı zamanda FB Group Etik hattı olan compliance@fbgroup.com.tr e-posta adresine de yapılabilir.

7. Yürürlük

Bu prosedür, FB Group Yönetim Kurulu tarafından onaylandığında ve Uyum Görevlisi tarafından paylaşıldığında derhal yürürlüğe girer.

FB Group çalışanları, yöneticileri ve üçüncü tarafları için bu prosedürün ihlali, iş akdinin ve iş ortaklığının feshine kadar varan disiplin cezalarına yol açabilir.

Onaylayan: Yönetim Kurulu Başkanı
Tarih: 04.06.2024

ABC policy with their manager, compliance officer or a relevant FB Group representative (for third parties). Issues can also be reported to FB Group's hotline compliance@fbgroup.com.tr

7. Enforcement

This Policy is immediately enforceable when approved by the board of directors and announced to the management and employees (and relevant business partners as third parties) on e-mail and/or through contractual measures. For FB Group employees, officers, directors and third parties, violations of this policy may lead to disciplinary action, up to including termination of employment and business partnership.

Approved by: Board of Director
Approved on: 04.06.2024